

**SENDİKALAR KANUNU****BİRİNCİ BÖLÜM  
AMAÇ VE TANIMLAR****Amaç**

**Madde 1-** Bu Kanunun amacı, sendikal hak ve özgürlükler gözetilerek işçi ve işveren sendikaları ile üst kuruluşların kuruluşu, yönetimi, işleyişi, denetlenmesi ile çalışma ve örgütlenme esaslarını belirlemek, üyelerinin çalışma ilişkilerinde ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesine ilişkin esasları düzenlemektir.

**Tanımlar**

**Madde 2** - Bu Kanunun uygulanması bakımından işçi, işveren ve işyeri kavramları 4857 sayılı İş Kanununda tanımlandığı gibidir. Bu Kanunun uygulanması bakımından işçi benzerleri de işçi sayılır.

İşveren vekili: İşveren adına işletmenin bütünü yöneten ve bunların yardımcılarını denir. İşveren vekilleri bu Kanun bakımından işveren sayılırlar.

Sendika: İşçilerin veya işverenlerin çalışma ilişkilerinde, ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için en az yedi işçi veya işverenin bir araya gelmesi suretiyle oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlara denir.

İşkolu sendikası: Bir işkolunda faaliyette bulunmak üzere kurulan sendikaya denir.

İşyeri sendikası: Bir işyerinde faaliyette bulunmak üzere kurulan sendikaya denir.

Meslek sendikası: Bir meslekte faaliyette bulunmak üzere kurulan sendikaya denir.

Federasyon: Aynı işkolunda veya aynı meslekte kurulu en az iki sendikanın bir araya gelmesi suretiyle oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlara denir.

Konfederasyon: Değişik işkollarında veya meslekte kurulu olması koşuluyla en az dört sendikanın veya iki federasyonun, bir araya gelmesi suretiyle oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlara denir.

Kuruluş: Sendika ve üst kuruluşlara denir.

Üst Kuruluş: Federasyon ve konfederasyonlara denir.

Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır.

Yönetici: Kuruluşun ve şubenin yönetim kurulu üyeleridir.

**İKİNCİ BÖLÜM  
KURULUŞ ESASLARI****Kuruluş Serbestisi**

**Madde 3-** İşçi ve işveren kuruluşları bu Kanundaki kuruluş usul ve esaslarına uyarak önceden izin alınmaksızın işkolu, işyeri veya meslek esasına göre serbestçe kurulur.

**İşkolları ve Meslekler**

**Madde 4** - İş kolları aşağıda belirtilmiştir:

1. Gıda, avcılık ve balıkçılık, tarım ve ormancılık,
2. Madencilik ve taş ocakları,
3. Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç,
4. Dokuma, hazır giyim ve deri,
5. Ağaç ve kâğıt,
6. İletişim, basın-yayın ve gazetecilik,
7. Banka, finans ve sigorta,
8. Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar,
9. Çimento, toprak ve cam,

10. Metal ve gemi yapımı
11. İnşaat,
12. Enerji,
13. Taşımacılık, ardiye ve antrepoculuk,
14. Sağlık ve sosyal hizmetler,
15. Konaklama ve eğlence işleri,
16. Savunma,
17. Genel işler.

Bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de, asıl işin dâhil olduğu işkolundan sayılır.

Bir işkoluna giren işlerin neler olacağı, işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşü alınarak ve uluslararası normlar da göz önünde bulundurularak bir yönetmelikle düzenlenir.

Meslek sendikalarının kurulacağı meslek türleri ile hangi faaliyetlerin hangi meslek türlerine girdiğinin tespitine ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

## İşkolunun Tespiti

**Madde 5-** Bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti Bakanlıkça yapılır. Bakanlık tespit ile ilgili kararını Resmi Gazete 'de yayımlar. Bu tespite karşı ilgililer iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede kararın yayımından itibaren on beş gün içinde dava açabilirler. Mahkeme iki ay içinde kararını verir. Kararın temyiz edilmesi halinde Yargıtay uyuşmazlığı iki ay içinde kesin olarak karara bağlar.

İşyerinde veya işletmede yürürlükte bulunan bir toplu iş sözleşmesi varsa veya yeni dönem yetki süreci başlamış ise tespit edilecek işkolu değişikliği bir sonraki dönem için geçerli olur. İşkolu tespit talebi, yetki işlemlerinde bekletici sebep sayılmaz.

## Kuruculuk Koşulları

**Madde 6** - Sendika kurucusu olabilmek için;

- a) Medeni hakları kullanmaya ehil olmak,
  - b) Sendikaların kurulacağı işkolunda, meslekte veya işyerinde fiilen çalışır olmak,
  - c) Türkçe okur-yazar olmak,
  - d) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen sürelerde belli hakları kullanmaktan yoksun bırakılmama;
  - e) Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûmiyeti bulunmamak,
- şarttır.

## Kuruluş Usulü

**Madde 7** - Sendika ve üst kuruluşlar, kurucuların kuruluşun merkezini bulunacağı ilin valiliğine dilekçelerine ekli olarak kuruluş tüzüğünü vermeleriyle tüzel kişilik kazanır. Sendikalar için kurucuların kurucu olabilme koşullarına sahip olduklarını ifade eden yazılı beyanları; üst kuruluşlar için ilgili kuruluşların genel kurul kararları dilekçeye eklenir.

Vali, tüzük ve kurucularının listesini on beş gün içerisinde Bakanlığa gönderir. Bakanlık; kuruluşun adını, merkezini ve tüzüğünü on beş gün içinde internet ortamında ilan eder.

Tüzüğün veya bu maddede sayılan belgelerin içerdikleri bilgilerin kanuna aykırılığının tespit edilmesi ya da bu Kanunda öngörülen kuruluş koşullarının gerçekleşmediğinin anlaşılması halinde ilgili valilik eksikliklerin bir ay içinde tamamlanmasını ister. Bu süre içerisinde Kanuna aykırılık veya eksikliğin giderilmemesi halinde Bakanlık veya ilgili valiliğin başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme gerekli gördüğü takdirde kurucuları da dinleyerek üç işgünü içinde kuruluşun faaliyetlerinin durdurulmasına karar verebilir. Mahkeme kanuna aykırılığın veya eksikliğin giderilmesi için altmış günü aşmayan bir mehil verir.

Tüzük ve belgelerin kanuna uygun hale getirilmesi üzerine mahkeme durdurma kararını kaldırır. Verilen mehil sonunda tüzük ve belgelerin kanuna uygun hale getirilmemesi halinde, mahkeme kuruluşun kapatılmasına karar verir. Bu karar kesindir.

Tüzük değişikliğinde, işlemlerde eksiklik veya kanuna aykırı diğer hallerde de yukarıdaki hükümler uygulanır.

## Sendika ve Üst Kuruluşların Tüzüğü

**Madde 8** - Sendika ve üst kuruluşların tüzüklerinde aşağıdaki hususların yer alması gerekir:

- a) Adı, merkezi ve adresi,
  - b) Sendikanın faaliyet göstereceği işkolu, meslek veya işyeri,
  - c) Sendika kurucularının ad ve soyadları ve T.C. kimlik numaraları, meslek ve sanatları ve ikametgâhları; üst kuruluşları kuran sendika veya federasyonların işkolları veya meslek dalları ile ad ve adresleri,
  - d) Üye olma, üyelikten çıkma ve çıkarılmanın koşulları,
  - e) Genel kurulun oluşumu ve toplanma zamanı ile genel kurulun görev ve yetkileri, oy kullanma ve karar alma usul ve yeter sayıları,
  - f) Organları ve organlara üyelerin ne suretle seçileceği, asıl ve yedek üye sayısı, görev ve yetkileri,
  - g) Şube veya bölge şubelerinin nasıl kurulacağı, görev ve yetkileri, genel kurullarının toplantılarına ve kararlarına ilişkin usul ve esaslar ile sendika genel kurulunda şube ve bölge şubelerinin nasıl temsil edileceği,
  - h) Üyelerce ödenecek aidatların tespiti ve miktarı,
  - i) Kuruluşun iç denetimi usulleri,
  - j) Tüzüğün ne şekilde değiştirileceği,
  - k) Sona erme halinde mallarının tasfiye şekli,
- l) Organlarının oluşumuna kadar kuruluşun işlerini yürütmeye ve temsile yetkili geçici yönetim kurulu üyelerinin ad ve soyadları ile ikametgâhları.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ORGANLAR

#### Ortak Hükümler

**Madde 9** - Kuruluşun organları; genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruludur. Kuruluşlar ihtiyaca göre başka organlar da kurabilirler. Genel kurul dışındaki organlara seçilen asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Kuruluşların genel kurul dışındaki organlarına seçilebilmek için 6.madde de aranan fiilen çalışır olma dışındaki koşullara sahip olmak gerekir. Bu koşullara sahip olmayan birine görev verildiğini tespit eden valilik veya Bakanlığın başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahkeme bu kişinin görevine son verir. Mahkemenin kararı kesindir.

Genel kurul dışındaki organlara seçilen üyelerin ad ve soyadları, yapılan tüzük değişiklikleri ile açılan veya kapatılan şubeler, ilgili valiliğe bildirilir ve 7 inci maddenin ikinci fıkrasına göre ilan edilir.

Genel kurul dışındaki organlara seçilenlerin 6.madde de sayılan suçlardan biri ile mahkûm olmaları halinde görevleri kendiliğinden sona erer.

#### Genel Kurulların Oluşması

**Madde 10** - Kuruluşların genel kurulu, tüzüğüne göre üye veya delegelerden oluşur. Kuruluş ve şubelerin yönetim ve denetleme kurulu üyeleri, bu sıfatla kendi genel kurullarına delege olarak katılırlar.

Delege sıfatı, müteakip olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

Tüzüklere delege seçilebilmeyi engelleyici hükümler konamaz.

## Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

### Madde 11 - Genel kurulun görev ve yetkileri;

- a) Organların seçimi,
  - b) Tüzük değişikliği,
    - c) Yönetim ve denetleme kurulları raporlarının görüşülmesi,
  - d) Yönetim ve denetleme kurulunun ibrası,
  - e) Bütçenin kabulü,
  - f) Taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda yönetim kuruluna yetki verilmesi,
  - g) Üst kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilme,
  - h) Şube açma veya bu konuda yönetim kuruluna yetki verme, şubeleri birleştirme veya kapatma,,
    - i) Birleşme veya katılma,
    - j) Uluslararası kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilme,
    - k) Feshetme,
  - l) Mevzuat veya tüzükte genel kurulca yapılması belirtilen diğer işlemleri yerine getirme ve başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlama,
- Şube genel kurulları sadece yukarıdaki a, c, d ve l bentlerinde belirtilen görevleri yerine getirirler. Şube genel kurullarının mali ibra yetkisi yoktur.

## Genel Kurulların Toplantı Zamanı

**Madde 12** — Kuruluşların ilk genel kurulu tüzeklişiliğın kazanılmasından, şubelerin ilk genel kurulu kuruluş tarihinden itibaren altı ay içinde yapılır.

Olağan genel kurul en geç üç yılda bir toplanır.

İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile denetleme kurulu veya denetçi raporunun ve gelecek döneme ait bütçe teklifinin, genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilmesi zorunludur.

Olağanüstü genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde yapılır.

Olağanüstü genel kurul, genel kurul üye veya delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine kırk beş gün içinde toplanır. Üye veya delegelerin beşte birinin talep ettikleri hususların olağanüstü toplantıda görüşülmesi zorunludur. Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilemez; ancak talebe konu olan hususlar olağan genel kurul toplantı gündemine alınır.

Genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.

Yukarıdaki hükümlere aykırı hareket eden kuruluş veya şube yönetim kuruluna; kuruluşun üyelerinden birinin veya durumu tespit eden Bakanlığın başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme kararıyla işten el çekilir. Bu takdirde mahkeme genel kurulu kanun ve tüzük hükümlerine göre en kısa zamanda toplamak ve yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar cari işleri yürütmekle görevli olmak üzere Medeni Kanun hükümleri gereğince bir veya üç kayyım tayin eder.

## Genel Kurul Toplantı ve Karar Nisabı

**Madde 13** - Toplantı nisabı üye veya delege tamsayısının salt çoğunluğudur. Tüzükte daha yüksek bir nisap tespit edilebilir. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Bu toplantıya katılanların sayısı, üye veya delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Delegelerin veya üyelerin genel kurula katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

Karar nisabı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tamsayısının dörtte birinden az olamaz. Tüzükte daha yüksek bir nisap tespit edilmemiş ise, tüzük değişikliği, fesih, birleşme, katılma, üst kuruluş kurma, üst kuruluşlara ve uluslararası kuruluşlara üyelik ve üyelikten çekilme hallerinde karar nisabı üye veya delege tamsayısının salt çoğunluğudur.

## Genel Kurulda Yapılacak Seçimlerde Uyulacak Esaslar

**Madde 14** - Genel kurullarda delege seçimi ile yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurullarına üye seçimleri yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına ve tüzük hükümlerine göre yapılır.

.Seçim yapılacak genel kurul toplantılarından en az on beş gün önce genel kurula katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler ile toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte, iki nüsha olarak o yer seçim kurulu başkanlığına verilir.

Hâkim seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeleri inceleyerek onaylar, ilan edilmek üzere bir nüshasını ilgili kuruluş veya şubeye verir. İlgili kuruluş onaylı listeyi genel kurul toplantı tarihinden yedi gün önce kuruluş merkez veya şube binasında asmak suretiyle ilan eder. İlan süresi üç gündür.

İlan süresi içerisinde seçim kurulu başkanlığına yapılacak itirazlar en geç iki gün içinde incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar hâkim tarafından onaylanarak ilgili kuruluş veya şubeye gönderilir.

Seçim kurulu başkanlığı, kuruluşun üyesi olmayan kişiler arasından bir başkan ve seçimlerde aday olmayan üyeler arasından iki üye belirleyerek seçim sandık kurulu oluşturur. Seçim sandık kurulu yedek başkan ve üyeleri de aynı şekilde belirlenir. Seçim sandık kurulu, seçimlerin yapılması ve oyların tasnifi ile görevlidir.

Seçimlerde aday olanların listeleri başkanlık divanınca düzenlenerek ilgili seçim kurulu başkanlığına mühürlenmek üzere verilir.

Listede adı bulunanlar resmi kimlik belgesi ibraz etmek ve listeyi imzalamak suretiyle oy kullanırlar. Oylar, oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilen adayları gösterir seçim kurulu başkanlığına mühürlenmiş listedeki isimlerin işaretlenmesi suretiyle kullanılır. Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile diğer kâğıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları, seçim sandık kurulu tarafından bir tutanakla tespit edilir ve bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle duyurulur.

Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere seçim kurulu başkanlığına verilir. Seçim sonuçları başkanlık tarafından derhal ilan edilir ve ilgili kuruluş veya şubesine bildirilir.

Seçimler sırasında sandık kurulu başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar, kamu görevlilerine karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Seçimde görev alan seçim kurulu ve seçim sandık kurulu üyelerine, Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun 'da belirtilen esaslara göre ilgili kuruluşça ücret ödenir.

## Seçimlere İtiraz

**Madde 15** - İlgililer, 14 üncü madde hükümlerine aykırı olarak seçim yapılması veya seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçim kurulu başkanlığına yapılan ilan tarihinden itibaren bir ay içerisinde iş davalarına bakmakla görevli mahkemede itiraz edebilirler. Mahkemenin vereceği karar kesindir. Mahkeme seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde seçimlerin yenileneceği tarihi tespit ederek ilgili kuruluş veya şubesine bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri yukarıdaki hükümlere göre yürütülür.

## Genel Kurul Dışında Yapılan Seçimler

**Madde 16-** Genel kurul dışında yapılan delege seçimleri üyeler tarafından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esaslarına ve sendika tüzüğü hükümlerine göre yapılır.

Seçim sonuçlarının ilanından sonra bir hafta içinde yapılacak itirazlar, iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme tarafından kesin olarak karara bağlanır.

## Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulları

**Madde 17-** Yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının faaliyet, görev, yetki ve üye sayıları kuruluşların tüzüklerince belirlenir. Kurulların üye sayıları üçten az olamaz; şubeler için bir denetçi ile yetinebilir.

Tüzükte daha yüksek bir nisap öngörülmemişse kurulların toplantı nisabı, kurul üye sayısının; karar nisabı, toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM ÜYELİK

### Sendika Üyeliği

**Madde 18** - On beş yaşını dolduran ve bu Kanun hükümlerine göre işçi sayılanlar, işçi sendikalarına üye olabilirler. On beş yaşını doldurmamış olanların üyeliği kanuni temsilcilerin yazılı iznine bağlıdır.

Bu Kanun anlamında işveren sayılanlar, işveren sendikalarına üye olabilirler.

### Üyeliğin Kazanılması

**Madde 19** - Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. İşçi veya işverenler; aynı işkolunda, aynı meslekte veya aynı işyerinde aynı zamanda birden çok sendikaya üye olamazlar. Aksi takdirde sonraki üyelikler geçersizdir.

İşkolu sendikasına üyelikte yardımcı işlerde çalışan işçiler, işyerinin dâhil olduğu işkolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.

Sendikaya üyelik, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üye kayıt formunun sendikaya verilmesi ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyenler, bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemede dava açabilirler. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi halinde üyelik red kararının alındığı tarihte kazanılmış sayılır.

Meslek sendikası üyeliği başvurusunun, başvuruda bulunanın farklı bir meslekte olduğu gerekçesiyle reddi halinde de yukarıdaki fıkra hükümleri uygulanır.

Üyeliğin kesinleşmesi halinde üyelik bilgileri sendikaca on beş gün içinde Bakanlığa elektronik ortamda gönderilir. Üye kayıt formunun bir nüshası üyenin kendisine verilir, diğer bir nüshası posta ile Bakanlığa gönderilir.

### Üyelik Aidatı

**Madde 20** - Üyelik aidatının miktarı kuruluşların tüzüklerinde belirtilir.

İşçi sendikası üyelik aidatı ile Toplu İş Sözleşmesi ve Grev Lokavt Kanunu gereğince ödenmesi gereken dayanışma aidatı, işçi tarafından sendikaya ödenir.

### Üyeliğin Devamı ve Askıya Alınması Halleri

**Madde 21** - İşçi kuruluş ve şubelerin organlarında görev almak üyeliği sona erdirmez. İşçi kuruluşu üyesinin kesintisiz bir yılı geçmemek üzere işsiz kalması üyeliğini etkilemez.

Herhangi bir askeri ödev nedeniyle silâh altına alınan üyenin üyelik ilişkisi bu süre içinde askıda kalır.

### Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi

**Madde 22** — İşçi veya işveren, sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

Her üye, sendikaya yazılı beyanda bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. Üye, çekildiğini üç işgünü içinde Bakanlığa posta ile veya elektronik ortamda bildirir. Sendika çekilme beyanının kendisine ulaştığı tarihten itibaren üç işgünü içinde Bakanlığa elektronik ortamda bildirimde bulunmak ve çekilme bildirimiminin bir örneğini posta ile göndermek zorundadır.

Çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlidir. Çekilenin bir aylık süre içerisinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni üyelik bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

Sendika üyeliğinden çıkarma kararı genel kurulca verilir. Karar, çıkarılana ve ikinci fıkra gösterilen yerlere yazı ile tebliğ edilir. Çıkarma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz gün için-

de iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin olarak karar verir. Üyelik, çıkarma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

İşveren veya işveren vekili sıfatını kaybedenlerin sendika ve üst kuruluşlardaki üyelikleri ve görevleri, bu sıfatı kaybettiği tarihte kendiliğinden sona erer. Ancak, tüzelkişiliği temsilen işveren vekili sıfatı ile işveren sendikalarına üye olanların bu sıfatı kaybetmeleri halinde tüzel kişiliğin üyeliği düşmez; işveren vekilinin kuruluş organlarındaki görevleri sona erer.

Sosyal Güvenlik Kurumundan yaşlılık, malullük aylığı veya toptan ödeme olarak işten ayrılan işçilerin sendika üyeliği sona erer. Ancak çalışmaya devam edenler ile kuruluş ve şubelerin yönetim ve denetim kurullarındaki görevleri sırasında yaşlılık, malullük aylığı veya toptan ödeme alanların üyeliği görevleri süresince ve yeniden seçildikleri sürece devam eder.

İşkolunu değiştirenin işkolu sendika üyeliği, işyerini değiştirenin işyeri sendika üyeliği, mesleğini değiştirenin meslek sendika üyeliği kendiliğinden sona erer.

Bu Kanunun 19 uncu maddesinde yer alan üyeliğin kazanılması ile bu maddede belirtilen üyeliğin sona ermesine ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

## Üst Kuruluşlara Üye Olma, Çekilme ve Çıkarma

**Madde 23** — Bir üst kuruluş üyeliğine başvuru genel kurul kararına bağlıdır. Üst kuruluş üyeliği, tüzükte belirlenen yetkili organın kabulüyle kazanılır. Aynı anda birden fazla üst kuruluşla üye olunamaz. Aksi halde sonraki üyelikler geçersizdir.

Bir üst kuruluş üyeliğinden çekilme genel kurul kararına bağlıdır. Çekilme, üst kuruluşla bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlidir.

Üst kuruluş üyeliğinden çıkarma kararı, üst kuruluş genel kurulu kararıyla olur.

Üye olma, çekilme ve çıkarma kararları, üst kuruluş tarafından Bakanlığa bildirilir.

## Uluslararası İşçi ve İşveren Kuruluşlarına Üyelik

**Madde 24** - Kuruluşlar tüzüklerinde gösterilen amaçlarını gerçekleştirmek üzere Anayasada belirlenen Cumhuriyetin niteliklerine, demokratik esaslara ve kanunların emredici hükümlerine aykırı faaliyet göstermeyen uluslararası işçi ve işveren kuruluşlarına serbestçe üye olabilirler ve üyelikten çekilebilir, işbirliğinde bulunabilir, üye ve temsilci gönderebilir veya kabul edebilir ve dış temsilcilik açabilirler.

Uluslararası işçi ve işveren kuruluşları Dışişleri Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle İçişleri Bakanlığının izniyle Türkiye'de temsilcilik açabilir ve üst kuruluşlara üye olabilirler.

Yukarıdaki fıkralara aykırılık halinde İçişleri Bakanlığınca üyeliğin iptal edilmesi, faaliyetinin durdurulması veya temsilciliğin kapatılması için kuruluş merkezinin veya temsilciliğin bulunduğu yerdeki iş davalarına bakmakla görevli mahkemede dava açılabilir.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren işçi ve işveren kuruluşları Türkiye'de kurulu üst kuruluşlara üye olabilirler.

## Kuruluşların Katılması veya Birleşmesi

**Madde 25** - Bir kuruluşla katılma halinde, katılan kuruluşun bütün hak, borç, yetki ve menfaatleri katıldığı kuruluşla kendiliğinden geçer.

Birleşen kuruluşun bütün hak, borç, yetki ve menfaatleri birleşme sonucu meydana getirdikleri yeni tüzelkişiliğe kendiliğinden geçer.

Katılan veya birleşen kuruluşun üyeleri, ayrıca bir işleme tabi tutulmaksızın katılman veya yeni meydana getirilen kuruluşun üyesi olurlar. Katılman ya da yeni meydana getirilen kuruluş durumu Bakanlığa bildirir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM GÜVENCELER

### İşçi Kuruluşu ve Şube Yöneticiliği Güvencesi

**Madde 26** - İşçi kuruluşu ve şubesi yönetim kurulunda görev aldığı için çalıştığı işyerinden ayrılan yöneticinin iş sözleşmesi askıda kalır. Yönetici dilerse işten ayrıldığı tarihte iş sözleşmesini bildirim süresine uymaksızın veya sözleşme süresi bitimini beklemeksizin fesheder ve kıdem tazminatına hak kazanır.

İş sözleşmesi askıya alınan yönetici, görevinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, sona erme tarihinden itibaren bir ay içinde ayrıldığı işyerinde işe başlatılmak üzere işverene başvurabilir. İşveren, talep tarihinden itibaren bir ay içinde bu kişileri o andaki koşullarla eski işlerine veya eski işlerine uygun bir diğer işe başlatmak zorundadır. Bu kişiler süresi içinde işe başlatılmadığı takdirde, iş sözleşmeleri işverence feshedilmiş sayılır. Ödenecek tazminatların hesabında, işyerinde çalışılmış süreler göz önünde bulundurulur ve fesih anında emsalleri için geçerli olan ücret ve diğer hakları esas alınır. İşçinin iş kanunlarından doğan hakları saklıdır.

## İşyeri Sendika Temsilciliği Güvencesi

**Madde 27** - İşveren, işyeri sendika temsilcilerinin iş sözleşmelerini haklı bir neden olmadıkça ve nedenini yazılı olarak açık ve kesin şekilde belirtmedikçe feshedemez. Fesih bildirimimin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde temsilci veya üyesi bulunduğu sendika, iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede dava açabilir.

Dava seri muhakeme usulüne göre sonuçlandırılır. Mahkemece verilen kararın temyizi halinde, Yargıtay kesin olarak karar verir.

Temsilcinin işe iadesine karar verilirse, fesih geçersiz sayılarak fesih tarihi ile kararın kesinleşme tarihi arasındaki ücret ve diğer hakları ödenir. Kararın kesinleşmesinden itibaren on işgünü içinde temsilcinin işe başvurması koşuluyla on işgünü içinde işe başlatılmaması halinde, iş ilişkisinin devam ettiği kabul edilerek ücreti ve diğer hakları ödenmeye devam edilir. On işgünü içinde işe başvurmadığı takdirde sözleşme bu sürenin sonunda temsilci tarafından feshedilmiş sayılır.

İşveren, yazılı rızası olmadıkça işyeri temsilcisinin çalıştığı işyerini değiştiremez veya işinde esaslı bir tarzda değişiklik yapamaz. Aksi halde değişiklik geçersiz sayılır.

Birinci ve dördüncü fıkra hükümlerinden sağlanan güvenceden, temsilcilik sıfatı sona erenler, sona erme tarihinden itibaren altı ay süreyle yararlanmaya devam ederler.

Bu madde hükümlerinden işverenle iş ilişkisi devam eden kuruluş ve şube yöneticileri de yararlanırlar.

## Sendika Özgürlüğü Güvencesi

**Madde 28** - İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği muhafaza veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları koşuluna bağlı tutulamaz.

İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma koşulları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.

İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin rızası ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamazlar.

İşverenin yukarıdaki fıkralara aykırı hareket etmesi halinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir.

Sendikal nedenlerden dolayı iş sözleşmesinin feshi halinde işçi, 4857 sayılı İş Kanununun 18 inci maddenin birinci fıkrasındaki otuz işçi ve altı aylık çalışma süresi koşulu aranmaksızın '20 ve 21 inci madde hükümlerine göre dava açma hakkına sahiptir. Bu durumda İş Kanununun 21 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca ödenecek tazminat yanında ayrıca sendikal tazminata hükmedilir. Sendikal tazminat, 21 inci maddeye göre işçinin başvurusu, işverenin işe başlatması veya başlatmaması koşuluna bağlı değildir. İşçinin İş Kanununun yukarıdaki hükümlerine göre dava açmaması ayrıca sendikal tazminat talebini engellemez.

İş sözleşmesinin sendikal nedenden dolayı feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene aittir. Feshin işverenin ispat ettiği nedene dayanmadığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlüdür.

Fesih dışında işverenin sendikal ayrımcılık yaptığı iddiasını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak işçi sendikal ayrımcılık yapıldığını güçlü bir biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren davranışının nedenini ispat etmekle yükümlü olur.

Yukarıdaki hükümlere aykırı olan toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi hükümleri geçersizdir.

İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır.

## ALTINCI BÖLÜM FAALİYETLER

### Kuruluşların Faaliyetleri

**Madde 29-** Kuruluşlar, tüzük ve çalışma programlarında yer alan konularda serbestçe faaliyette bulunurlar.

Kuruluşlar, çalışma hayatından, mevzuattan, örf ve adetten doğan hususlarda işçi ve işverenleri temsilin; sendikalar, yazılı başvuruları üzerine iş sözleşmesinden ve çalışma ilişkisinden doğan hakları ile sosyal güvenlik haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilin dava açmak ve bu münasebetle açılmış davada husumete ehildirler.

Kuruluşlar faaliyetlerinden yararlanmada üyeleri arasında eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasaklarına uymakla yükümlüdür.

### İşyeri Sendika Temsilcisinin Atanması ve Görevleri

**Madde 30** —Toplu iş sözleşmesi yapmak üzere yetkisi kesinleşen sendika, işyerinde işçi sayısı elliye kadar ise bir, elli bir ile yüz arasında ise en çok iki, yüz bir ile beş yüz arasında ise en çok üç, beş yüz bir ile bin arasında ise en çok dört, bin bir ile iki bin arasında ise en çok altı, iki binden fazla ise en çok sekiz olmak üzere işyerinde çalışan üyeleri arasından işyeri sendika temsilcisi tayin ederek on beş gün içinde kimliklerini işverene bildirir. Bunlardan biri baş temsilci olarak görevlendirilebilir. Yetkili sendikanın atadığı temsilcilerin görevi, sendikanın yetkisi süresince devam eder.

Yetkili sendikanın bulunmadığı işyerlerinde, en çok üyeye sahip sendika yukarıdaki hükümlere göre işyeri sendika temsilcisi atayabilir. Bu durumda temsilcilik süresi, bir yıldan az olmamak üzere başka bir sendikanın en çok üyeye sahip olduğunun kesinleştiği tarihe kadar devam eder. Ancak başka bir sendikanın yetkisinin kesinleşmesi halinde temsilcinin görevi sona erer. En çok üyeye sahip sendikanın tespiti ve buna ilişkin itirazlarda Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun ... ve ... ci madde hükümleri uygulanır.

Sendika tüzüğünde işyeri sendika temsilcisinin seçimle belirlenmesine ilişkin hüküm bulunması halinde seçilen üye temsilci olarak atanır.

İşyeri sendika temsilcileri ve baş temsilcisi, işyerine münhasır kalmak kaydı ile işçilerin dileklerini dinlemek ve şikâyetlerini çözümlenmek, işçi ve işveren arasındaki işbirliği ve çalışma ahengi ile çalışma barışını devam ettirmek, işçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek, iş kanunları ve toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma koşullarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini, işyerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak koşulu ile yerine getirirler.

### Yasak Faaliyetler

**Madde 31** - Kuruluşlar, tüzükleriyle belirlenen amaçları dışında faaliyette bulunamazlar. Siyasi partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerini kullanamazlar.

Mahalli idareler ve milletvekili seçimlerinde aday olan kuruluş ve şube yöneticilerinin organlardaki görevleri, adaylık süresince askıda kalır. Seçilmeleri halinde görevleri son bulur.

İşçi ve işçi kuruluşları işveren kuruluşlarına, işveren kuruluşu da işçi kuruluşuna üye olamazlar; gerek doğrudan doğruya, gerek temsilcileri veya mensupları veya araya koyacakları diğer kimseler vasıtasıyla biri diğerinin kurulmasına, idare ve faaliyetine müdahalede bulunamazlar.

Kuruluşlar ticaretle uğraşamazlar.

Sendika ve konfederasyonlar elde ettikleri gelirleri üyeleri ve mensupları arasında dağıtamazlar. Ancak grev ve lokavt süresince tüzüklerine göre üyelerine yapacakları yardımlar ile eğitim amaçlı yardımlar bu hükmün dışındadır

## YEDİNCİ BÖLÜM KURULUŞLARIN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

### Kuruluşların Gelirleri

**Madde 32** - Kuruluşların gelirleri;

a) Tüzüklerine göre üyelerinden alacakları aidatlar ile Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununda belirtilen dayanışma aidatı,

b) Tüzüklerine göre yapabilecekleri faaliyetler ile eğlence, konser gibi faaliyetlerden sağlanacak gelirler,

c) Bağışlar,

d) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlardan ibarettir.

Kuruluşlar, kamu kurum ve kuruluşları, siyasi partiler, esnaf ve küçük sanatkâr kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından mali yardım ve bağış alamazlar.

İşçi kuruluşları, işverenler ve bu Kanuna göre ve diğer kanunlara göre kurulan işveren kuruluşlarından; işveren kuruluşları da işçilerden ve bu Kanun ve diğer kanunlara göre kurulu işçi kuruluşlarından yardım ve bağış alamazlar. Kuruluşlar, yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlardan Bakanlığa önceden bildirimde bulunmak suretiyle aynı ve nakdi yardım alabilirler.

Yukarıdaki hükümlere aykırı olarak bağış ve yardım alınması halinde üyelerden birinin veya Bakanlığın başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme kararıyla alınan yardım Hazineye intikal ettirilir.

### Gelirlerin Bankaya Yatırılması

**Madde 33** - Kuruluşlar tüm nakdi gelirlerini bankaya yatırmak zorundadırlar. Zorunlu giderleri için kasalarında tutacakları nakit miktarı genel kurullarınca belirlenir.

### Kuruluşların Giderleri

**Madde 34** - Kuruluşlar, gelirlerini bu Kanunda ve tüzüklerinde gösterilen faaliyetleri dışında kullanamazlar veya bağışlayamazlar. Ancak tüzüklerinde hüküm bulunmak ve koşulları genel kurul kararıyla belirlenmek suretiyle nakit mevcutlarının yüzde yirmi beşini aşmamak üzere üyelerine kredi verebilirler.

Vergi Usul Kanununa göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiç bir şekilde gider olarak işlem göremez. Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar kuruluşların tüzüklerinde belirtilir.

### Görevlilerin Ücretleri

**Madde 35** — Kuruluş ve şube yönetim kurulu üyelerine verilecek ücretler ile her türlü ödenek, yolluk ve tazminatlar genel kurul tarafından tespit olunur.

Kuruluşlar adına veya kuruluşların hizmetleri için geçici olarak görevlendirilecekler ile kuruluş çalışanlarına verilecek ücret, gündelik ve yollukların tavanı da genel kurul tarafından tespit olunur. Kuruluş ve şube yöneticilerine bir ay içinde ödenecek olan ücret, yolluk ve diğer ödemelerin toplamı en yüksek devlet memuru maaşının iki katını geçemez.

Kuruluşlar tarafından ödenen her türlü ücret, gündelik ve yolluklar yönetim kurulunca genel kurula sunulan faaliyet raporunda gösterilir.

### Kuruluşun Sona Ermesi Halinde Malların Devri

**Madde 36** - Tüzüğünde hüküm bulunması kaydıyla tüzel kişiliği sona eren sendikanın malvarlığı bu Kanuna göre kurulmuş aynı nitelikteki bir kuruluşa ya da üyesi bulunduğu üst kuruluşa veya üst kuruluş üyesi değilse aynı nitelikteki bir üst kuruluşa bırakılabilir. Üst kuruluşun sona ermesi halinde, malvarlığı üyesi bulunan kuruluşlara bırakılabilir. Tüzükte hüküm bulunmaması halinde feshe karar veren genel kurul mal varlığını yukarıdaki esaslara göre devredebilir.

Tüzükte hüküm olmaması ya da fesih halinde genel kurul kararının bulunmaması veya devrin ilgili kuruluş tarafından kabul edilmemesi halinde, tasfiye neticesinde kalacak paralar İşsizlik Sigortası Fonuna intikal eder ve mallar Türkiye İş Kurumuna devredilir.

## Kuruluşların Denetimi

**Madde 37** — Kuruluşların denetimi, kanun ve kuruluşun tüzük hükümlerine göre denetleme kurulları veya denetçiler tarafından yapılır. Denetimde, yönetim ve işleyişin, gelir ve giderlerin, bunlarla ilgili işlemlerin kanun, tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı incelenir.

Kuruluşların gelir ve giderlerine ilişkin yıllık ve genel kurul dönemine ilişkin mali denetimi 3658 sayılı Kanuna göre denetim yetkisine sahip yeminli mali müşavirlerce yapılır. Bu denetimin yapılmış olması, denetim kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Denetim esasları, işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşleri alınarak hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

## Tutulacak Defter, Dosya ve Kayıtlar

**Madde 38** - Kuruluşların tutmak zorunda oldukları dosya, defter ve kayıtlar Bakanlıkça çıkarılacak bir Yönetmelikle düzenlenir.

## SEKİZİNCİ BÖLÜM YAPTIRIMLAR

### Kapatma

**Madde 39** – Anayasa 'da belirtilen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı faaliyetlerde bulunan kuruluş, merkezlerinin bulunduğu yer Cumhuriyet Başsavcısının istemi üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme kararı ile kapatılır.

Yukarıdaki fıkra uyarınca açılan davalar sebebiyle görevli mahkemeler yargılamanın her safhasında talep üzerine veya resmen kuruluşun faaliyetlerinin durdurulmasına ve yöneticilerinin geçici olarak görevden alınmasına karar verebilir.

Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı davranış bireysel olarak yöneticiler tarafından gerçekleştirildiği takdirde, mahkemece sadece o yöneticilerin görevlerine son verilmesine karar verilir.

Yukarıdaki hükümler veya bu Kanunda öngörülen diğer faaliyeti durdurma hallerinde, kuruluşların mallarının idaresi ve menfaatlerinin korunması ve durdurma süresi sonunda yeniden faaliyete geçebilmesi için genel kurul yapılması Medeni Kanun hükümleri gereğince tayin olunacak bir veya üç kayyım tarafından sağlanır.

### Ceza Hükümleri Madde 40

- 7 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sendikalar için kurucu olabilme koşullarına sahip olduğuna ilişkin gerçeğe aykırı beyanda bulunanlara.....
- 14 üncü maddeye göre yapılacak seçimlerle ilgili oylamalara ve bu oylamaların sayım ve dökümüne hile karıştıranlar, fiilleri daha ağır cezayı gerektiren bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan az olmamak üzere üç yıla kadar hapisle cezalandırılırlar.
- 18 inci maddeye aykırı olarak üye kaydedenlere ..... verilir.
- 19 uncu maddenin beşinci fıkrasında belirtilen üyelik bilgileri ile 22 inci maddenin ikinci fıkrasındaki çekilme bildirimini Bakanlığa bildirmeyen veya göndermeyenlere .....
- 31 inci maddenin ikinci fıkrasına göre siyasi partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerinin kullanılmasına karar veren, altı aydan bir yıla kadar hapis cezası, üçüncü fıkrasına göre İşçi ve işçi kuruluşları işveren kuruluşlarına, işveren kuruluşu da işçi kuruluşuna üye kaydedenler; gerek doğrudan doğruya, gerek temsilcileri veya mensupları veya araya koyacakları diğer kimseler vasıtasıyla birinin diğerinin kurulmasına, idare ve faaliyetine müdahalede bulunanlar bir yıla kadar hapis cezası verilir.
- 32 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarına aykırı hareket eden kuruluşların yetkili sorumlularına ..... (para cezası). Eylemin tekrarı halinde başış miktarı kadar para cezasına hükmedilir.

## Görevli Mahkeme

**Madde 41** -Bu Kanunun uygulanmasından doğan uyuşmazlıklar iş davalarına bakmakla görevli mahkemelerde çözümlenir.

## Diğer Kanunların Uygulanması

**Madde 42** - İşçi ve işveren kuruluşları hakkında, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde Dernekler Kanunu ve Medeni Kanununun bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

## Yönetmelikler:

**Madde 43** - Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde çıkarılır.

## DOKUZUNCU BÖLÜM SON HÜKÜMLER

**Ek Madde 1** - 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkındaki Kanun'un 29. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "sendikalar" ifadesi çıkarılmıştır.

## Yürürlük

**Madde 44** - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

## Yürütme

**Madde 45** - Bu Kanunu Bakanlar Kurulu

yürütür. **Geçici Hükümler:**

**Geçici Madde 1-** Sendika ve üst kuruluşları bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 6 ay içinde genel kurullarını yaparlar ve tüzüklerini değiştirirler.

**Geçici Madde 2-** Kanunun yayımı tarihinden itibaren 3 ay içerisinde mevcut üyelerini elektronik ortamda iletirler.

**Geçici Madde 3-** Diğer mevzuatta 2821 sayılı Sendikalar Kanununa yapılan atıflar bu Kanununa yapılmış sayılır.

**Geçici Madde 4-** 2821 sayılı Kanuna göre çıkarılmış bulunan tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanun hükümlerine aykırı olmayan hükümleri yenileri çıkarılıncaya kadar yürürlükte kalır.